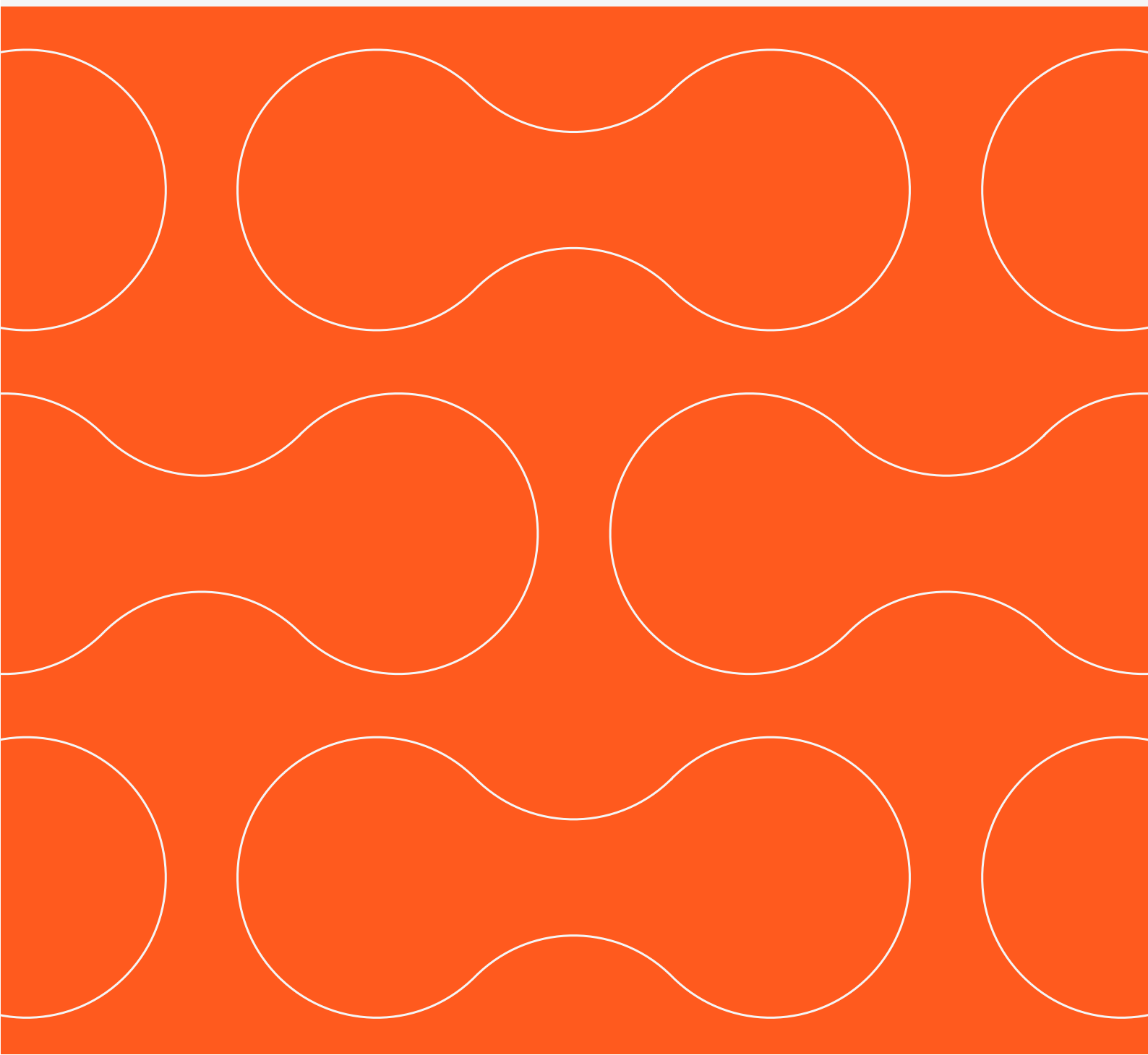


Codice Etico

Allegato 1

al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo — ex D. Lgs. 231/2001
Rev. del 21 febbraio 2024



Codice Etico

Allegato 1 al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Indice

Premessa	3
1. Natura del codice, ambito di applicazione e destinatari	3
2. Valori e principi di Innovando	4
2.1 Legalità	4
2.2 Rispetto, fiducia e lealtà	4
2.3 Equità sociale e valore della persona	4
2.4 Diligenza e professionalità	4
2.5 Tutela del lavoro e responsabilità	5
2.6 Smart-working, work-life balance e politiche di sostenibilità sociale	5
2.7 Imparzialità e conflitti di interessi	5
2.8 Onestà, integrità e trasparenza	5
2.9 Riservatezza	5
2.10 Tutela dell'ambiente	6
2.11 Comunicazioni con l'esterno	6
2.12 Istituti finanziari	6
2.13 Contrasto al fenomeno del riciclaggio	7
2.14 Contrasto alle organizzazioni criminali	7
2.15 Rispetto della concorrenza	7
2.16 Efficacia esterna del codice etico	7
3. Principi etici nella gestione dei rapporti esterni e degli affari	7
3.1 Relazioni con la pubblica amministrazione e le autorità garanti e di vigilanza	8
3.2 Politica di gestione delle risorse umane	8
3.3 Relazioni con i clienti	8
3.4 Rapporti con i fornitori	8
3.5 Relazioni con altri interlocutori: soci e società di revisione contabile	8
4. Gestione amministrativa e trasparenza contabile	9
5. Diligenza nell'utilizzo delle risorse aziendali	9
6. Diffusione e aggiornamento del codice etico	9
7. Vigilanza sull'applicazione del codice etico	9
8. Violazioni e conflitti con il codice etico	10



Premessa

Il Codice Etico [di seguito anche “il Codice”] definisce l’insieme dei principi e delle regole di condotta fondamentali di Innovando S.r.l. [di seguito anche “Innovando” o “la Società”] e stabilisce i principi di base per guidare la condotta dei dipendenti e degli Stakeholder, fornendo un solido quadro di riferimento per il successo sostenibile della Società, attraverso la condivisione di valori nel lungo periodo.

Innovando si ispira a e promuove nel proprio territorio i valori coerenti con le pratiche internazionali più avanzate in termini di Governance, Anticorruzione, Ambiente, Diritti Umani e Lavoro. Attraverso un impegno formale e sostanziale di adesione con l’United Nations Global Compact, la più grande iniziativa di sostenibilità aziendale al mondo, Innovando si impegna a promuovere un’economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, capace di salvaguardare l’ambiente e coinvolta attivamente per l’integrità del business. Innovando, inoltre, richiede a tutti i suoi amministratori, funzionari, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, partner e rappresentanti di svolgere le proprie attività nel pieno rispetto di tutti i Dieci Principi, elementi cardine del Global Compact delle Nazioni Unite, nonché di contribuire attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

1. Natura del codice, ambito di applicazione e destinatari

Il Codice Etico è un documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione (CdA) di Innovando, che riassume i principi etici della Società e i rispettivi obblighi e responsabilità dei suoi Destinatari. Per “**Destinatari**” si intendono le seguenti categorie:

1. **Organi Sociali** (i.e., CdA, Società di Revisione),
2. **Personale** (i.e., dipendenti con contratti di lavoro di qualsiasi tipologia e natura, inclusi quelli che riguardano i dirigenti, il personale a progetto, part-time, gli stage e i contratti di collaborazione),
3. **Collaboratori** (i.e., consulenti, intermediari ecc.),
4. **Parti Terze** (i.e., coloro che intrattengono relazioni commerciali con la Società, quali fornitori, clienti, partner, investitori, beneficiari di iniziative sociali, donazioni, sponsorizzazioni ecc.)

L’insieme di standard e principi adottati, attraverso il presente documento, è reso disponibile a tutti i suddetti Destinatari per una migliore conoscenza delle aspettative minime previste dal quadro di riferimento. I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprendere i contenuti ed a rispettarne i precetti.

2. Valori e principi di Innovando

Innovando svolge la propria attività richiedendo a tutti i suoi amministratori, manager, dipendenti e altri soggetti Destinatari del Codice di svolgere la loro attività coerentemente ai suoi valori. Tutti i soggetti destinatari del Codice devono essere coscienti del fatto di rappresentare la Società e che le loro azioni influenzano la reputazione della stessa e la sua cultura interna.

Il presente Codice Etico intende esplicitare i valori etici fondamentali di Innovando, quali:

2.1 Legalità

La Società considera la legalità un valore nella conduzione delle attività aziendali.

Innovando svolge la propria attività e la conduzione dei propri affari, oltre che nel rispetto del Codice Etico, nel rispetto della legislazione, dei regolamenti e delle prassi vigenti negli Stati dove tali attività e affari sono svolti, nonché nella corretta e trasparente collaborazione con le Istituzioni e le Autorità pubbliche di tali Paesi. Per questo i Destinatari, nello svolgimento delle loro funzioni, sono tenuti a conoscere ed osservare nella loro integrità le leggi ed i regolamenti degli Stati in cui operano.

2.2 Rispetto, fiducia e lealtà

Innovando riconosce come principale fattore del proprio successo il contributo professionale di ogni persona, in un quadro di lealtà e di fiducia reciproca; questi valori costituiscono aspetti fondamentali della vita lavorativa e, come tali, devono contraddistinguere le condotte di tutti i Destinatari che pongono in essere attività sia all'interno che all'esterno di Innovando.

2.3 Equità sociale e valore della persona

La Società rispetta i diritti fondamentali delle persone con le quali si trova a qualunque titolo ad interagire, tutelandone l'integrità fisica e morale.

Innovando aderisce e sottoscrive il Manifesto dell'United Nation Global Compact Network Italia "Imprese per le Persone e la Società", per diffondere l'ambizione di un impegno crescente nella dimensione Sociale della sostenibilità in azienda, lungo le catene di fornitura e nelle comunità, aspirando al coinvolgimento della catena del valore, al fine di assicurare un futuro equo e sostenibile alle generazioni a venire.

Attraverso una serie di progetti, l'azienda si è già impegnata nella promozione del benessere delle Comunità, coinvolgendo anche alcuni dei suoi Stakeholder in iniziative e azioni collettive purpose-driven. La Società rifiuta ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, estrazione culturale, opinioni politiche e credenze religiose.

2.4 Diligenza e professionalità

Innovando pone fondamentale rilievo nel valore della professionalità dei propri collaboratori; conseguentemente richiede ai Destinatari di operare sempre con la professionalità ed il grado di diligenza richiesto dalla natura dei compiti affidati e dalle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnati, operando nell'interesse della Società e per-

seguendo obiettivi di efficacia ed efficienza, con la piena consapevolezza, comunque, che l'etica rappresenta un interesse di primario rilievo per la Società.

2.5 Tutela del lavoro e responsabilità

I diritti dei lavoratori sono garantiti da una gestione attiva da parte della Società, che assicura la piena comprensione e il costante rispetto sia della persona che delle condizioni di lavoro, in quanto riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti. Tutte le decisioni prese dalla Società devono rispettare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Innovando ha adottato e continua a migliorare un'efficace politica di salute e sicurezza sul lavoro che è fondata su misure preventive, individuali e collettive, per ridurre al minimo i potenziali rischi di lesioni sul posto di lavoro.

Innovando opera, infatti, nel rispetto dei Principi da 1 a 6 dell'UN Global Compact e si ispira agli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, garantendo ai propri lavoratori e in tutti gli ambiti dell'azienda standard lavorativi adeguati andando, dove possibile, oltre la cogenza normativa, con lo scopo di promuovere una cultura dell'inclusione, del rispetto, delle diversità e dell'equità all'interno dell'azienda, lungo le proprie catene di fornitura e nelle comunità nelle quali Società opera.

2.6 Smart-working, work-life balance e politiche di sostenibilità sociale

Al fine di garantire la salute fisica e mentale dei suoi collaboratori e migliorare il life-work balance aziendale, Innovando ha adottato una politica relativa allo smart working; al contempo, sostiene la cultura del lavoro in presenza, impegnandosi a mantenere un ambiente sereno, e incentivando i lavoratori al contatto umano e al lavoro di squadra.

Innovando si impegna per il benessere dei lavoratori, creando condizioni e spazi di lavoro che promuovano la salute e il benessere delle persone, offrendo benefici di welfare aziendale e adottando pratiche di conciliazione vita e lavoro.

2.7 Imparzialità e conflitti di interessi

I Destinatari, nell'esercizio delle proprie mansioni, devono astenersi dal partecipare alle attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi, intendendosi per tale ogni situazione o rapporto che, anche solo potenzialmente, veda coinvolti interessi personali o di altre persone a esso collegate. Nello svolgimento della propria attività, i Destinatari devono operare nel rispetto delle direttive, procedure interne e comunicazioni operanti al riguardo.

2.8 Onestà, integrità e trasparenza

Tutte le attività realizzate in nome e per conto di Innovando devono essere improntate al rispetto dei principi di onestà, integrità e trasparenza e sono condotte con lealtà e senso di responsabilità, correttezza e in buona fede. La Società promuove l'affermazione della correttezza, completezza, accuratezza, uniformità e tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando pertanto comportamenti ingannevoli da cui si possa trarre indebito vantaggio.

2.9 Riservatezza

La Società si impegna a trattare come riservata qualsiasi informazione ottenuta nello svolgimento dell'attività nell'ambito dell'organizzazione, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Si impegna, inoltre, a tutelare i dati acquisiti, custoditi

e trattati nell'ambito delle attività di gestione, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e dei Regolamenti Comunitari in materia di privacy.

2.10 Tutela dell'ambiente

Considerando una serie di standard di riferimento più rilevanti, sia nel contesto nazionale che internazionale, Innovando sta allineando i propri obiettivi interni e le priorità relative al contributo al raggiungimento dei Global SDGs, in particolare SDG13 – Lotta contro il cambiamento climatico, l'SDG12 – Consumo e produzione responsabile e l'SDG9 – Imprese, innovazione e infrastrutture. Migliorando continuamente i fattori ESG (ambientali, sociali e di governance), la Società segue il modello ISO 26000 (Sistema di gestione della Responsabilità Sociale). Tutte queste attività si riferiscono al Principio 7 del Global Compact delle Nazioni Unite secondo il quale le imprese dovrebbero sostenere un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali.

Seguendo i Principi 8 e 9 del Global Compact delle Nazioni Unite, Innovando ha intrapreso una serie di iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale, incoraggiando allo stesso tempo lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente. Concretamente, Innovando ha sviluppato diversi strumenti per il monitoraggio dell'impatto ambientale in tempo reale, che si articolano in tool per l'autoverifica degli impatti della logistica di Innovando e i tool di calcolo delle prestazioni ambientali dell'attività di riciclo degli Pneumatici Fuori Uso (PFU) e delle prestazioni ambientali delle principali tipologie di rifiuti industriali gestiti da Innovando. Gli strumenti data-driven sono stati sviluppati secondo l'approccio LCA (Life Cycle Assessment) e considerano un'ampia famiglia di indicatori di impatto che rappresentano gli effetti ambientali a cui vengono assegnati i risultati dell'analisi. Le categorie d'impatto (16 in totale) sono state sviluppate dalla Commissione Europea secondo le indicazioni riportate nella Raccomandazione 2013/179/UE. Gli strumenti di Innovando fanno riferimento al Metodo Environmental Footprint, un quadro ambientale per misurare e comunicare le prestazioni del ciclo di vita di tutti i tipi di prodotti e servizi, stabilito dalla Commissione europea (La raccomandazione 2279/2021).

Innovando, inoltre, sostiene un uso efficiente e consapevole di tutte le risorse, evitando lo spreco e privilegiando sempre scelte sostenibili nel tempo, con l'impegno di contrastare il cambiamento climatico, di tutelare la natura e la biodiversità e di supportare il percorso di transizione verso un'economia sostenibile, green e circolare.

2.11 Comunicazioni con l'esterno

I rapporti tra Innovando ed i mass media spettano esclusivamente alle funzioni aziendali appositamente designate e devono essere svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita dalla Società. La partecipazione, in nome della Società o in rappresentanza della stessa, a comitati ed associazioni di qualsiasi tipo, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, deve essere regolarmente autorizzata ed ufficializzata per iscritto, nel rispetto delle procedure.

2.12 Istituti finanziari

L'organizzazione intrattiene con gli istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per l'azienda stessa.

Per questo, gli istituti finanziari vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice Etico.

2.13 Contrasto al fenomeno del riciclaggio

Innovando condanna e rifiuta la pratica illecita del riciclaggio, ovvero la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita o il compimento di altre operazioni volte ad ostacolarne l'identificazione della loro provenienza delittuosa, e osserva in maniera rigorosa le leggi a loro applicabili in materia di antiriciclaggio.

2.14 Contrasto alle organizzazioni criminali

La Società condanna ogni forma di organizzazione criminale di carattere nazionale e internazionale e adotta ogni azione necessaria a prevenire il pericolo di un proprio coinvolgimento in relazioni e attività, intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, con tali organizzazioni.

Pertanto, la Società rifiuta qualunque collaborazione economica e commerciale o opportunità di investimento con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, che siano coinvolti o verso cui vi sia il sospetto di un coinvolgimento in fatti di terrorismo o organizzazioni criminali.

2.15 Rispetto della concorrenza

Per Innovando è di primaria importanza che il mercato in cui opera sia basato su una concorrenza corretta e leale. Di conseguenza, l'azienda si impegna ad osservare le leggi in materia e a collaborare con le autorità regolatrici del mercato.

2.16 Efficacia esterna del codice etico

Chiunque, agendo in nome e per conto della Società, entri in contatto con soggetti terzi con cui l'organizzazione intenda intraprendere relazioni commerciali o sia con gli stessi tenuta ad avere rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura, ha l'obbligo di:

- informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice Etico;
- esigere il rispetto degli obblighi del Codice Etico nello svolgimento delle loro attività;
- adottare le iniziative necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice Etico o in mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice Etico stesso, informando gli Amministratori e l'OdV.

3. Principi etici nella gestione dei rapporti esterni e degli affari

3.1 Relazioni con la pubblica amministrazione e le autorità garanti e di vigilanza

Innovando non ammette alcuna forma di corruzione nelle relazioni con Pubblica Amministrazione, Autorità Garanti e di Vigilanza, e si impegna a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali opera. Lo scopo della Società consiste nel garantire i principi di trasparenza, assicurare la chiarezza nell'ambito dei comportamenti ammessi, e la conformità alle relative normative anti-corruzione in qualsiasi luogo in cui Innovando svolga le proprie attività.

La Società impone ai Destinatari di offrire la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque venga a svolgere ispezioni e controlli.

3.2 Politica di gestione delle risorse umane

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Il personale selezionato è assunto con regolare contratto di lavoro e il rapporto di lavoro dovrà svolgersi nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare riferimento a quanto previsto nel D. Lgs. n. 81/2008 e nelle ulteriori specifiche normative prevenzionistiche applicabili.

3.3 Relazioni con i clienti

La soddisfazione delle richieste dei clienti e l'instaurazione di rapporti costruttivi rappresentano obiettivi fondamentali.

Innovando si impegna a soddisfare i propri clienti, con elevata professionalità, disponibilità, cortesia e collaborazione, allo scopo di fornire ai medesimi il massimo livello di servizio.

3.4 Rapporti con i fornitori

Innovando considera i suoi fornitori partner con cui collaborare allo scopo di ottenere servizi e processi che permettano di perseguire la soddisfazione del cliente finale. I fornitori sono quindi valutati, selezionati e monitorati sulla base della loro capacità di fornire prodotti conformi ai requisiti. In particolare, l'azienda effettua una valutazione preventiva dei propri fornitori (rispetto dei requisiti di conformità e di idoneità tecnico professionale), una valutazione continua sulla qualità delle forniture (monitorata tramite gestionale in uso) e controlli sul servizio erogato dal fornitore (indiretto o diretto tramite visite in campo).

A tal fine, nello specifico, la Società ha implementato un gestionale che monitora e valuta la qualità delle forniture e del servizio erogato, e rileva le performance ambientali connesse al trasporto e smaltimento dei rifiuti prodotti, nonché conduce attività periodiche di audit sui propri fornitori.

I rapporti con i fornitori, sia in fase precontrattuale che contrattuale, richiedono la reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione tra le Parti.

Innovando si riserva il diritto di non instaurare o interrompere i rapporti commerciali con i fornitori che agiscano in contrasto con i principi del presente Codice Etico, o si rifiutino di aderirvi.

3.5 Relazioni con altri interlocutori: soci e società di revisione contabile

Innovando si impegna a fornire ai soci informazioni accurate e veritiere, ed a facilitare le condizioni della loro partecipazione alle decisioni societarie, nel rispetto della normativa vigente.

Nei rapporti con la società di revisione contabile, i soggetti coinvolti sono tenuti alla trasparenza, chiarezza e correttezza al fine di instaurare un rapporto di massima professionalità e collaborazione; i rapporti sono instaurati e le informazioni fornite previa supervisione e coordinamento da parte delle funzioni aziendali a ciò preposte.

4. Gestione amministrativa e trasparenza contabile

Innovando rispetta le leggi e, in particolare, le regolamentazioni applicabili relative alla redazione dei bilanci e ad ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

Le scritture contabili devono essere tenute in maniera accurata, completa e tempestiva, nel rispetto delle procedure aziendali in materia di contabilità. La Società è soggetta all'attività di revisione legale del bilancio da parte di un primario operatore indipendente.

5. Diligenza nell'utilizzo delle risorse aziendali

Tutti i Destinatari sono tenuti ad operare con la diligenza richiesta e necessaria per tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri. L'utilizzo di risorse aziendali [quali ad esempio pc, sistemi informativi, locali e attrezzature] non è consentito per uso ed interesse personale di qualunque genere. È proibito qualsiasi uso delle risorse aziendali che risulti in contrasto con le leggi vigenti, sebbene da tale utilizzo possa in astratto derivare un interesse o un vantaggio a favore della Società.

6. Diffusione e aggiornamento del codice etico

Innovando si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza e piena comprensione dei principi e delle norme etiche previste dal presente Codice Etico da parte dei Destinatari, attraverso opportune attività di divulgazione/diffusione. Inoltre, la Società si impegna all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze dettate dal variare del contesto, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

7. Vigilanza sull'applicazione del codice etico

Innovando individua nell'Organismo di Vigilanza, nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ed in coerenza con quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui la Società si è dotata, l'Organo preposto al monitoraggio del presente Codice Etico.

La Società si è inoltre dotata, su base volontaria e in conformità al D. Lgs. 24/2023, di specifici canali di segnalazione, affidandone la gestione ad un apposito Comitato costituito da soggetti interni ed esterni [di seguito il «Comitato Whistleblowing»] e definendo altresì le modalità operative e le responsabilità per il ricevimento, la valutazione, la gestione e la chiusura delle segnalazioni attraverso il software per la gestione delle risorse umane utilizzato internamente [Factorial].

8. Violazioni e conflitti con il codice etico

I principi definiti dal Codice Etico costituiscono un riferimento di base a cui i Destinatari devono attenersi nei rapporti con gli interlocutori, tra i quali la Pubblica Amministrazione ricopre un ruolo di rilievo. La violazione dei suddetti principi configura altresì illecito disciplinare, a prescindere dall'eventuale instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui il comportamento stesso costituisca anche reato.

In particolare, qualsiasi tipo di violazione dei principi contenuti nel Codice autorizza l'Organismo di Vigilanza a richiedere alle funzioni aziendali competenti della Società l'irrogazione di una delle sanzioni previste nel contratto che lega Innovando all'autore della violazione, le quali sanzioni sono elencate nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società e stabilite sulla base della gravità della violazione commessa e del comportamento tenuto prima (per esempio, eventuali precedenti violazioni commesse) e dopo il fatto (per esempio, comunicazione all'Organismo di Vigilanza dell'avvenuta irregolarità) dall'autore della violazione.

Nei casi in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice Etico dovesse entrare in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice Etico prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.





INNOVANDO SRL
VIA VECCHIA FERRIERA, 5
36100 VICENZA – ITALY
P.IVA 02319980229

[T] +39 0464 755630
[F] +39 0464 023823
[E] info@innovandotech.com
[W] www.innovandotech.com

